



Sprit & Co

ESG Rapport 2024

Sprit & Co – ESG Rapport 2024

Om Os

Hos Sprit & Co forstår vi, at vores kunder har holdninger til, hvad de tilbyder deres gæster - og det har vi også.

Vi sætter en stor ære i service og pålidelighed, og selvom vi ikke er de største på markedet, holder vi, hvad vi lover og står altid klar til at hjælpe. Vi er en uafhængig virksomhed, grundlagt i 2006 af Morten og Oscar, der så et behov for at samle de mange varer i baren ét sted. Vores mål har helt fra starten været at gøre det nemt for vores kunder ved at tilbyde et komplet sortiment - fra spiritus, vin og champagne til barudstyr, sirup, likører og glas.

Navnet Sprit & Co afspejler bredden i vores sortiment. Ud over spiritus finder du alle de komplementære varer, en bar, café eller vinhandel har brug for. Vi er nørder med Danmarks måske største udvalg af specialiteter som Mezcal, bitters og barudstyr - og det, vi ikke har, skaffer vi gerne.

Vi samarbejder tæt med både leverandører og kunder og følger konstant udviklingen i både ind- og udland, så vi kan tilbyde det, dine gæster vil efterspørge i morgen. I dag har vi over 20 ansatte og leverer til både butikker og barer - og fungerer også som grossist for andre importører. Dette gør os unikke og gør det muligt for vores kunder at købe alt ét sted.

Første ESG Rapport

Denne ESG-rapport er udarbejdet med udgangspunkt i Virksomhedsguiden, og er et skridt i arbejdet med bæredygtighed og ansvarlig forretningsdrift. Rapporten er ikke eksternt godkendt, men et udtryk for vores ønske om at prøve os frem og skabe et grundlag for de fremtidige ESG-indsatser. Vores mål er at styrke vores indsats inden for miljø, sociale forhold, og god selskabsledelse.

Ved miljøpræstationer og forbedringer prøver vi så vidt muligt at finde kilder til at kunne fremskaffe pålidelige data, som der kan benyttes til klimaregnskab og emissionsfaktor på produkter. Vi opfordrer vores leverandører til at få lavet data, hvilket kan være svært, da mange er mindre producenter. Med tiden håber vi, at adgangen til sådanne data bliver lettere og mere udbredt.

SpruteCo



Etableret
2006



Lokation
Frederiksberg, KBH



Mænd
19



Kvinder
2



Gns. alder
34,3 år



Gns. Anciennitet
4,9 år

B CORP CERTIFICERING

Vi er stolte af, at vi i året 2024 blev B Corp certificeret. Som en B Corp er Sprit & Co en del af et globalt fællesskab der kæmper for en inkluderende, ansvarlig og regenerativ økonomi og fremtid. Dette er en milepæl for Sprit & Co og en vigtig anerkendelse af vores engagement i at drive forretning med ansvar og integritet.

BÆREDYGTIGHED OG SAMFUNDSANSVAR I FOKUS

B Corp certificeringen er et bevis på Sprit & Co's vedvarende engagement i bæredygtighed og socialt ansvar. Som B Corp i spiritusindustrien forpligter Sprit & Co sig til at tage ansvar for sin indvirkning på medarbejdere, kunder, leverandører, samfund og miljøet.

"Med denne certificering bliver vi anerkendt for vores dedikation til at drive forretning på en social og miljømæssigt ansvarlig måde samtidig med, at den er økonomisk bæredygtig," udtaler Oscar Svendsen, direktør og ejer i Sprit & Co.

"At det ikke for alvor har været nødvendigt at ændre i vores tidligere processer, gør mig stolt, det viser at vi i virkeligheden altid har gjort tingene på ansvarlig og bæredygtig vis," fortsætter han. Flere af de brands vi arbejder sammen med er ligeledes B Corp certificeret.

VEJEN TIL CERTIFICERINGEN

Processen for at opnå B Corp certificeringen er stringent og kræver omfattende evaluering af virksomhedens praksis og politikker. Vi har igennem 2 år gennemgået en grundig vurdering af vores sociale og miljømæssige påvirkning på tværs af forskellige områder. Med B Corp certificeringen er vi forpligtet til løbende forbedringer og transparens. Virksomheden vil fortsætte med at udvikle bæredygtige produkter, forbedre arbejdsmiljøet og støtte lokale samfund.

Certified



®

Corporation

Agentur oversigt



Oversigt over Sprit & CO agenturer - B corp og økologisk



Økologisk



Økologisk



Økologisk



Økologisk



Økologisk



B-Corp



B-Corp



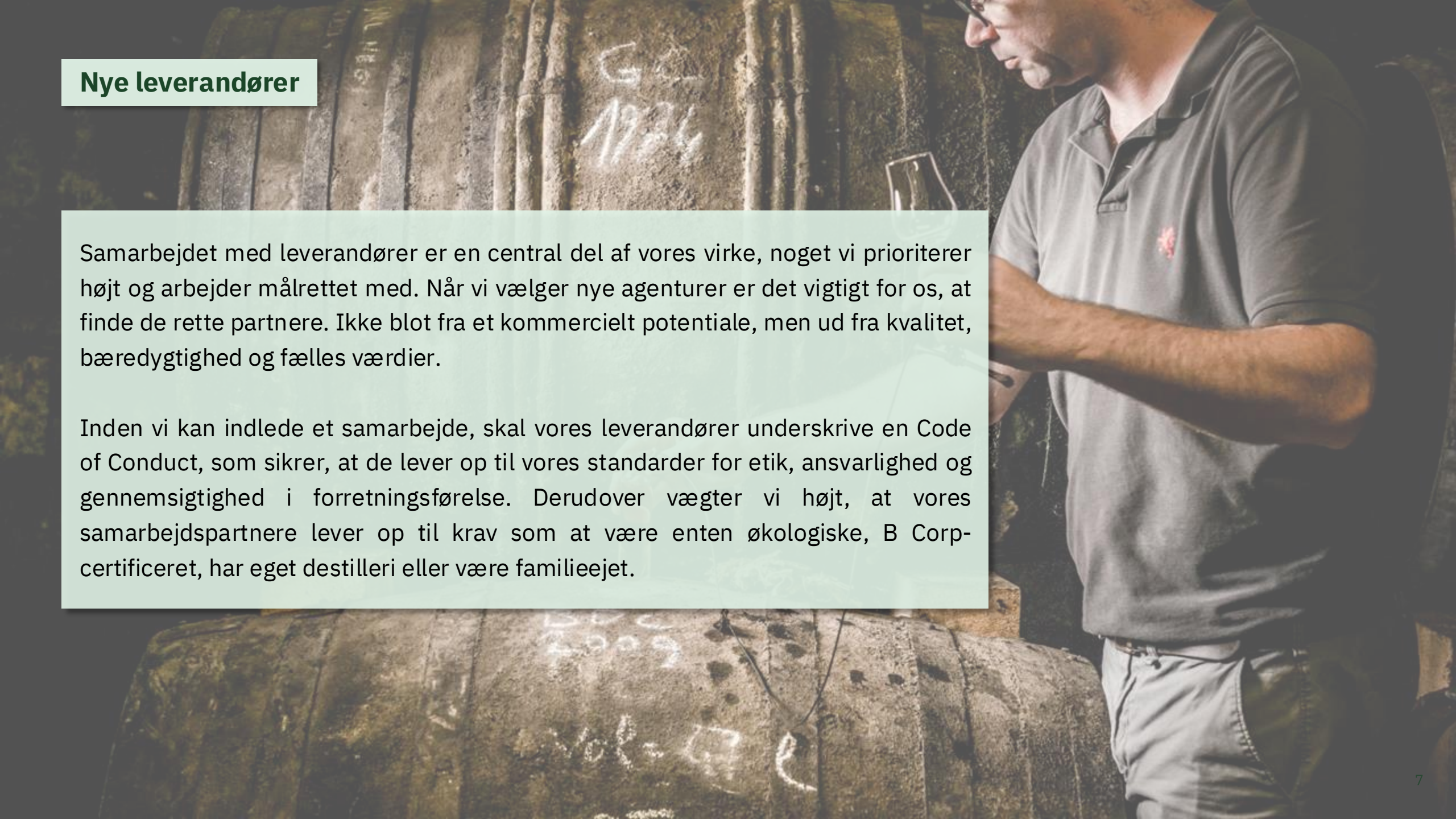
B-Corp



Delvist økologisk



Delvist økologisk

A man in a grey polo shirt is standing next to large wooden barrels in a distillery. The barrels have white chalk markings on them, including the number '1724'. The man is looking down at something in his hands.

Nye leverandører

Samarbejdet med leverandører er en central del af vores virke, noget vi prioriterer højt og arbejder målrettet med. Når vi vælger nye agenturer er det vigtigt for os, at finde de rette partnere. Ikke blot fra et kommercielt potentiale, men ud fra kvalitet, bæredygtighed og fælles værdier.

Inden vi kan indlede et samarbejde, skal vores leverandører underskrive en Code of Conduct, som sikrer, at de lever op til vores standarder for etik, ansvarlighed og gennemsigtighed i forretningsførelse. Derudover vægter vi højt, at vores samarbejdspartnere lever op til krav som at være enten økologiske, B Corp-certificeret, har eget destilleri eller være familieejet.

Biodiversitet og Økologi

Biodiversitet gennem økologi

Der er flere måder at arbejde med biodiversitet på - en af dem er gennem økologi. Undersøgelser fra det Internationale Center for Forskning i Økologisk Landbrug og Fødevarer (ICROFS) viser, at der er 30% mere biodiversitet på økologiske arealer sammenlignet med konventionelle. For at forbedre biodiversiteten, er det derfor en god måde at støtte op om økologiske produkter. Vi er stolte af at have en række producenter, der arbejder med biodiversitet.

Vintre Møller:

Hos Vintre Møller er biodiversitet en integreret del af tilgangen i arbejdet med bæredygtighed. De dyrker deres egne økologiske råvarer på naturbeskyttede arealer omkring destilleriet og lader den vilde natur gro side om side med afgrøderne. Her finder du bistader, levesteder for vilde arter og endda en nyanlagt sø, alt sammen for at styrke økosystemet. Hos Vintre Møller tror de på, at sund natur og høj kvalitet går hånd i hånd.

Abelha:

Abelha er så meget mere end bare en spiritus. Ud over deres fremragende økologiske cachaça er Abelha også dedikeret til bevarelse af Amazonas regnskov. De arbejder aktivt på at beskytte det unikke økosystem og støtter lokale samfund ved at fremme ansvarlig dyrkning af sukkerrør og skovforvaltning. De lokale landmænd bliver uddannet i dyrkning af økologiske sukkerrør, bevare traditionelle og naturlige dyrkningsmetoder der er med til at skabe en cachaça af højeste kvalitet.

Jean-Luc Pasquet:

Pasquet familien har siden 1924 dyrket uovertruffen cognac på vingården der blev etableret i 1700-tallet. De blev i 1998 certificeret økologisk og kunne fem år senere præsentere deres første økologiske cognac. Der bruges ingen kemikalier, pesticider eller gødning i nogen dele af deres produktion. Udover at være én af kun fire uafhængige cognacproducenter, laver de også økologisk cognac i verdensklasse.

Bulk

Vi arbejder løbende med vores leverandører, og prøver så vidt muligt at få vores produkter i Bulk-løsning, da der er store fordele.

Mindre CO₂-aftryk

Produktionen og transporten af glasflasker udleder markant mere CO₂ end Bag-in-Box, da glas er tungere og kræver mere energi i fremstillingen. Bag-In-Box løsninger er både lettere og fylder mindre, hvilket dermed reducerer brændstofforbruget og CO₂ udledningen ved transport. Tal fra [Systembolaget](#) viser, at der ved brug af Bag-In-Box spares op til 90% CO₂-udledning på emballagen sammenlignet med almindelige glasflasker.

Mindre Affald og nemmere genbrug

Bag-In-Box består oftest af en letvægtsplastpose og en papkasse, som bruger færre ressourcer end glasflasker. Samtidig er affaldshåndteringen nemmere, da emballagen er let at sortere og genanvende. Glasflasker kan være besværlige at håndtere, da de fylder lige meget, uanset om de er fyldte eller tomme - og de er ofte dyre at bortskaffe for erhvervsdrivende. I Danmark er forudsætningerne for genanvendelse særligt gode, da vi har et veludviklet system for affaldssortering. Det betyder, at emballagetyper som Bag-in-Box nemt indgår i de eksisterende sorteringssystemer.



Boatyard Distillery

Boatyard Distillery er et uafhængigt, familieejet destilleri fra Lough Erne i Nordirland, der producerer premium spiritus fra bunden. Destilleriet er kendt for sit fokus på kvalitet og sit engagement i bæredygtighed.

Boatyard tilbyder deres Double Gin og Vodka i 2,8 L Eco-bag – et alternativ til glasflasker, som er særlig relevant for barer og restauranter. Denne løsning reducerer brugen af glas, mindsker CO₂-udledningen fra både [emballagen](#) og transport.

Boatyard arbejder aktivt med at udnytte råvarer optimalt for at minimere spild. Restfibre fra produktionen bruges som foder til lokalt kvæg, og de anvendte botanicals fra ginproduktionen bruges til at lave deres egen chokolade.

Vi er stolte af det fortsatte samarbejde med Boatyard Distillery i en verden med øget fokus på bæredygtighed.

Vægtforhold

Væske : Emballage

57:43



Vægtforhold

Væske : Emballage

98:2



Two Drifters



**TWO
DRIFTERS**
CARBON NEGATIVE RUM



Minimer udledning - fjern resten

Two Drifters er en ny samarbejdspartner, der destillerer deres egen rom og sukkerrørsspiritus. De arbejder med CO₂, som en form for "egenbeskatning". De betaler for at fjerne mere CO₂, end produktionen udleder, gennem Climeworks på Island - en virksomhed, der aktivt fjerner CO₂ direkte fra atmosfæren. Det er en proces, der er meget dyr. Den opfangede CO₂ pumpes ned i undergrunden, hvor det forbliver og ikke gør skade. Derved er deres produkter CO₂-negative.

Denne tilgang til CO₂ som en egenbeskatning skaber et incitament til at gøre produktionen så lidt belastende som muligt. Der produceres udelukkende med vedvarende energi, og deres letvægtsflasker produceres tæt på destilleriet.

Russ og Gemma

Ejerne Russ og Gemma, har kombineret deres ekspertise i kemi, historiefortælling og marketing for at skabe Two Drifters - en miljøbevidst producent. Russ har en baggrund i kemisk forskning med fokus på CO₂-opfangning, lagring og udnyttelse. Sammen ønsker de at gøre bæredygtighed tilgængelig og forståelig. CO₂ er en usynlig, men markant klimatrussel. Gennem Two Drifters vil de skabe opmærksomhed omkring problemet - og hvad er en bedre måde at starte en samtalen på end over et glas carbon-negativ rom?

Læs mere

Der er meget mere at fortælle, og du kan læse hele historien og se beregninger på deres [hjemmeside her](#).



Økologi og Bulk varer

Vi opgør vores omsætning for egne agenturvarer, herunder hvor stor en andel er økologisk, samt hvor meget der sælges som bulk. Dette inkluderer ikke vores grossistdel, da vi som grossister primært leverer de varer, der efterspørges af kunderne, og derfor ikke har samme mulighed for at styre andelen af økologiske og bulk-produkter.

15,08 % af salget af egne agenturvarer var i 2024 økologisk, hvilket er en stigning fra **14,40 %** året før.

Vores bulk-løsninger udgjorde i 2024 **7,30 %** af salget af egne agenturvarer, hvilket er en stigning fra **5,75 %** fra året før.

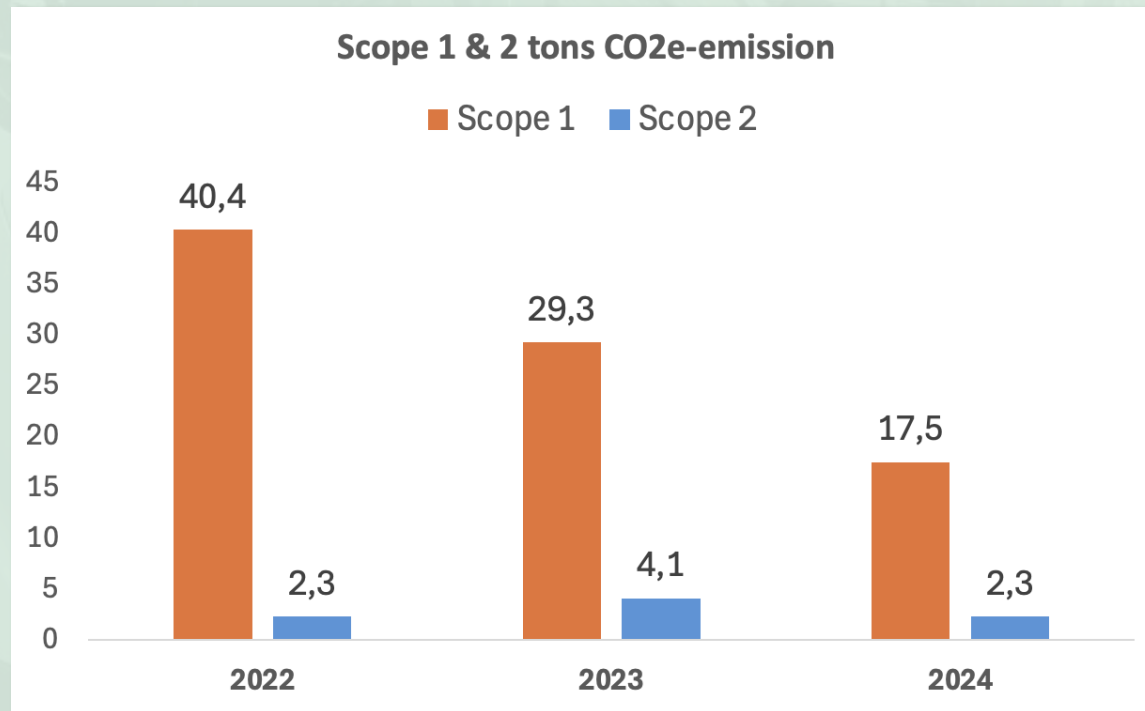


Scope 1 & 2 CO₂e-emissioner

Scope 1 er vores direkte udledninger fra aktiviteter, som vi selv har direkte kontrol over. I vores tilfælde er det emissioner fra vores egne køretøjer (benzin og diesel).

Vores Scope 1-udledninger er faldet de seneste år, da vi har færre sælgere med bil. På sigt forventer vi at udledningen vil falde i takt med, at vi omstiller vores køretøjsflåde fra benzin- og dieseldrevne til eldrevne køretøjer.

Scope 2 er vores indirekte udledninger fra aktiviteter, som vi har indirekte kontrol over. Herunder er elektricitet og fjernvarme. Her er der benyttet lokationsbaseret CO₂e-opgørelse.



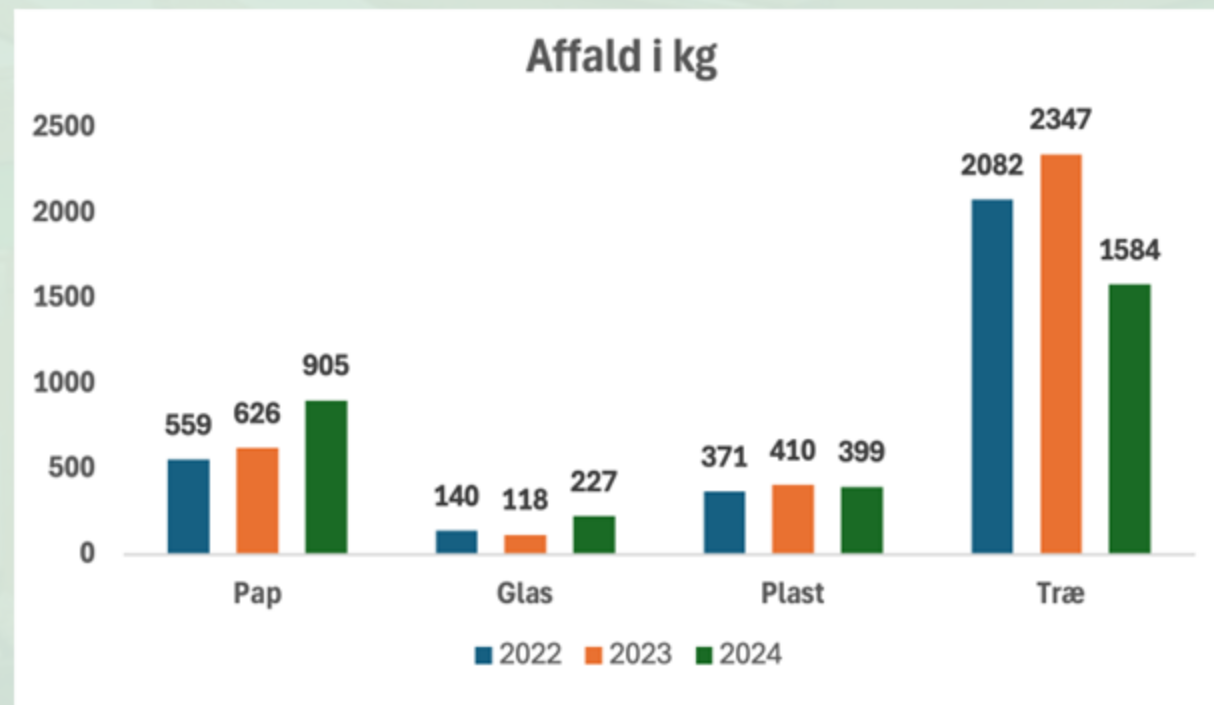
***CO₂e-emissions beregninger lavet af Climaider**

Affaldshåndtering

Affald

Vi måler løbende vores affald, som vi kører på den lokale genbrugsstation. Her har vi 4 væsentlige typer affald i forbindelse med driften. Vi vejer pap, glas, plast og træ inden det afleveres på genbrugsstationen.

Vi forsøger så vidt muligt at genbruge vores pap til webshopordrer, der sendes med PostNord og GLS. Derudover har vi en forsøgsordning med kunder, hvor vi afhenter pap, hvilket betyder, at vi kan genanvende papkasser til at pakke nye ordrer. Glasaffaldet stammer fra flasker og glas, der er gået i stykker. Størstedelen af plastikaffaldet består af blød plast, der ankommer med paller. Træaffaldet består af skibspaller, som vi ikke selv kan benytte i driften, samt ødelagte europaller, som vi indleverer på genbrugspladsen.



Medarbejdere

Ansatte

I året 2024 havde vi i alt 21 ansatte, heraf 3 med base i Jylland. 2 af medarbejderne var kvinder, hvilket svarer til 9,5% af medarbejderstaben. Det lave antal kvindelige medarbejdere afspejler desværre en generel tendens i branchen. Vores mål er at **mindst 20%** af medarbejderne skal være kvinder inden for de næste 5 år.

Kontrakter

I 2024 havde vi 21 ansatte fordelt på tre kontrakttyper: månedslønnede, timelønnede (chauffører og studentermedhjælpere) samt småjob. Selvom logistikmedarbejdere ikke er dækket af en overenskomst tilpasser vi løn- og arbejdsvilkår efter 3F, for at sikre ordentlige rammer. Vi havde i 2024 2 ansatte på småjob-kontrakt (9,5% af medarbejdere), hvor arbejdstiden er op til 10 timer om ugen. Denne ansættelsesform gør det muligt at tilpasse arbejdet til den enkeltes behov og livssituation. Denne form for ansættelse henvender sig særligt til personer, der af forskellige årsager ikke har mulighed for at varetage et fuldtidsjob.

Vi har som mål, at **ca. 10 %** af vores medarbejdere skal være ansat på småjob-kontrakter.

Nye medarbejdere

Når vi ansætter nye medarbejdere, vægter vi diversitet og lige muligheder højt. Ved ansøgning opfordrer vi alle kvalificerede kandidater - uanset køn, alder, etnicitet, seksuel orientering eller religion til at søge ledige stillinger. Derudover bliver vores jobopslag delt internt først.



Uddannelse

Vi prioriterer uddannelse og kompetenceudvikling højt, da vi mener, at det er nøglen til både individuel og virksomhedens succes. Vi har som virksomhedspolitik, at der budgetteres med et passende beløb til uddannelse, som kan ansøges hos nærmeste leder. I 2024 har vi haft en række forskellige uddannelsesforløb på tværs af vores faggrupper, som er med til at styrke medarbejdernes faglige kompetencer.

Vi har for året 2024 haft **89,86** uddannelsestimer pr. medarbejder.

Uddannelsestimerne dækker over lager- og logistik uddannelse, markedsførings uddannelse, international transport og logistik uddannelse, salgstræning og uddannelse i IT-systemer. Denne opgørelse af uddannelsestimer inkluderer ikke uddannelsestimer fra eksempelvis vores studentermedhjælper, hvis uddannelse er dækket af staten.

På billedet ses Joakim, som har været i virksomheden i næsten 5 år. Joakim startede som chauffør, senere arbejdede han på lageret og er nu på kontoret. Joakim blev i 2024 uddannet som lager- og logistikoperatør.



Undervisning på Hotel & Restaurantskolen



Undervisning af næste generation i servicebranchen

Hotel- & Restaurantskolen i Valby er stedet, hvor godt håndværk, madglæde og værtskab forenes. Her uddannes fremtidens fagfolk inden for gastronomi og hospitality, der skal løfte branchen videre og til nye højder.

Vi blev oprindeligt inviteret ind som eksterne undervisere for at bidrage med vores viden om spiritus, kvalitet og godt værtskab. Det har altid været noget, vi har prioriteret, fordi vi har kunnet bringe vores faglighed i spil - og samtidigt støtte op om de mange nye talenter. Vores medarbejdere der er blevet sendt ud i klasserne, har selv stået bag baren og ved, hvordan man omsætter teori til praksis i en travl hverdag. Vi har hjulpet på holdene Tjener 1 og 2, hvor vi underviste i cocktails og gjorde dem klar til eksamen.

I forbindelse med skolens store besparelser, er der mange af deres eksterne samarbejder desværre blevet sparet væk. Alligevel har vi undervist på frivillig basis. Vi ser det som et meningsfuldt bidrag i en branche vi brænder for.

Arbejdsulykker, Arbejdsskader og forebyggelse

Medarbejdersundhed og sikkerhed

Vi har etableret en række politikker og initiativer, der har til formål at få minimere risikoen for arbejdsrelaterede skader og ulykker. Vi arbejder løbende med at forbedre arbejdsmiljøet, så vi sikrer en sund og tryk arbejdsplads for alle. Vi har derfor følgende tiltag:

Best practices:

Vores ”sundhedskomiteé” har den rolle at identificere og implementere løsninger, der fremmer sikkerhed på arbejdspladsen. Det er ofte gennem mindre initiativer, at vi kan skabe et mere sikkert arbejdsmiljø - for eksempel ved løbende at optimere varernes placering på lageret, så uheldsmæssige løft undgås.

De rette redskaber:

Især relevant inden for lagerarbejde, hvor korrekt håndtering af tunge løft og ergonomisk korrekte arbejdsstillinger er afgørende for at forebygge skader. Årligt afholdes ”Ergonomi i fokus”-dag, med gennemgang af god ergonomi i hverdagen, der faciliteres af husets fysioterapeut.

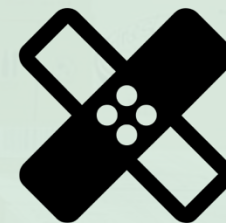
Løbende optimering:

Vi arbejder kontinuerligt på at optimere arbejdsgange, og opfordrer medarbejderne til at hjælpe og vejlede hinanden

Arbejdsulykker:

Vi arbejder med virksomhedens arbejdsmiljøsrepræsentant, som har ansvaret for at videregive ”nærhændelser”.

Vi har i året 2024 haft **0 arbejdsulykker** og **0 nærhændelser**.



Ledelse

Virksomhedspolitikker:

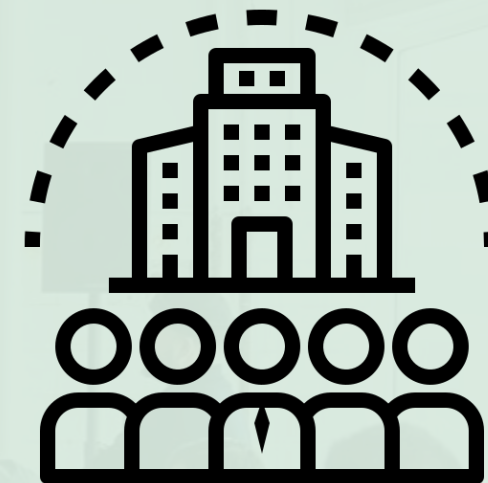
Virksomhedens politikker gennemgås to gange årligt af et internt udvalg bestående af direktøren, driftschefen og to medarbejderrepræsentanter. Udvalget har til opgave at vurdere og opdatere politikkerne, så de forbliver relevante og fungerer i praksis.

Code of Conduct:

Vi har udarbejdet både en intern og en ekstern Code of Conduct, som er grundlaget for, hvordan vi agerer som virksomhed, og hvordan vi forventer, at både medarbejdere og samarbejdspartnere agerer. Alle leverandører skal underskrive vores Code of Conduct, inden et samarbejde kan påbegyndes. Dette sikrer, at vi har et fælles udgangspunkt med grundlæggende værdier. Herunder respekt for menneskerettigheder, ordentlige arbejdsforhold og miljømæssig ansvarlighed. Vi stiller samtidigt forventninger til vores egne medarbejdere, hvor vi sikrer, at adfærd og handlinger er i overensstemmelse med vores værdier.

ESG i praksis

Vi arbejder aktivt med sociale og miljømæssige værdier som en del af vores hverdag. Derfor indgår del af træningen, når nye medarbejdere inden for relevante faggrupper bliver ansat. Vores ledere spiller en vigtig rolle - de bliver klædt på til at kunne handle på vores bæredygtige mål i hverdagen og sammen med deres teams. Det handler ikke om at være perfekte, men om at tage skridt i den rigtige retning. Ved at tænke bæredygtighed ind i den måde, vi arbejder og træner på, skaber vi en kultur, hvor ansvar og omtanke er en naturlig del af hverdagen.



Bestyrelse 2024 Sammensætning



1 kvinde



3 Mænd

A man in a dark blue shirt is drinking from a clear glass bottle. In the foreground, a hand holds a tall glass of water with ice and a lime wedge. On a green outdoor table, two bottles of Sprit & Co. are visible: one labeled 'VILDHJORT' and the other 'GÅSE'. Next to them are two more glasses of water with ice and lemons, and a small bowl of lemons.

Tak for at læse med

Sprit & Co. ApS

CVR-nr: 28846819

Vodroffslund 7, st. th., 1914 Frederiksberg C

Telefonnummer: 32114638

Mail: info@sprit-co.dk